

**Российская Федерация**

**Свердловская область**

**Байкаловский район**

**Постановление**

**главы Краснополянского сельского поселения**

**от 31 марта 2025 года №48**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Краснополянского сельского поселения, рабочих отдельных профессий, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Краснополянского сельского поселения, утвержденное Постановлением главы Краснополянского сельского поселения от 30.06.2023 года №104**

(в ред. от 29.09.2023 №150, от 30.01.2024 №15, от 01.10.2024 №155, от 28.12.2024 №207)

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=223722427264E265256B2B2B55D7FA6E02CB0E4B5CABE8766DFF7BEF30392C151DDD0F960246603BEEAA08CD15sA1BJ) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=223722427264E265256B2B2B55D7FA6E03C207415AA7E8766DFF7BEF30392C151DDD0F960246603BEEAA08CD15sA1BJ) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Решением Думы Краснополянского сельского поселения от 28.03.2025 №139 «О внесении изменений в структуру Краснополянского сельского поселения Байкаловского муниципального района Свердловской области на 2025 год», постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Краснополянского сельского поселения, рабочих отдельных профессий, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Краснополянского сельского поселения, утвержденное Постановлением главы Краснополянского сельского поселения от 30.06.2023 года №104 (в ред. от 29.09.2023 №150, от 30.01.2024 №15, от 01.10.2024 №155, от 28.12.2024 №207) следующие изменения:

1.1. приложение №2 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.04.2025 года.

3. Опубликовать настоящее разместить на сайте муниципального образования в сети «Интернет» www.krasnopolyanskoe.ru

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава

Краснополянского сельского поселения А.Н. Кошелев

Приложение 2

Утверждено

Постановлением главы

Краснополянского сельского поселения

от 30.06.2023 г. №104

(в ред. от 31.03.2025 №48)

Положение

об оплате труда рабочих отдельных профессий, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Краснополянского сельского поселения

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Краснополянского сельского поселения.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также структуру и размер заработной платы рабочих отдельных профессий, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Краснополянского сельского поселения (далее – рабочие, водитель автомобиля).

II. Структура заработной платы рабочих

2.1. Заработная плата рабочих состоит из должностного оклада, устанавливаемого работнику в зависимости от замещаемой должности в соответствии с разделом IV настоящего Положения, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Источником средств, направляемых на оплату труда рабочих, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета Краснополянского сельского поселения.

2.3. В состав заработной платы водителей автомобилей включаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в органах местного самоуправления (в соответствии с разделом V настоящего Положения);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность (в соответствии с разделом V настоящего Положения);

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (в соответствии с разделом V настоящего Положения);

4) премия по результатам работы (в соответствии с разделом VI настоящего Положения);

5) единовременная выплата (в соответствии с разделом VII настоящего Положения).

III. Формирование и изменение фонда оплаты труда рабочих

3.1. При формировании фонда оплаты труда водителей автомобилей сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов указанным работникам, учитываются ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты, установленные в пункте 2.3 настоящего Положения, в размере, не превышающем в расчете на год 27 (двадцать семь) должностных окладов, в том числе:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность – в размере 3 (трех) должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда – в размере 14 (четырнадцати) должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления - в размере 2 (двух) должностных окладов;

4) премия по результатам работы - в размере 6 (шести) должностных окладов;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 (двух) должностных окладов.

3.2. При формировании фонда оплаты труда рабочих учитывается районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный законодательством Российской Федерации.

3.3. Изменение в течение календарного года утвержденного фонда оплаты труда производится в случаях:

1) проведения индексации размера должностных окладов рабочих в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) увеличения (уменьшения) штатной численности.

3.4. Рабочим может быть оказана материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в течение календарного года на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя).

IV. Должностные оклады труда рабочих

4.1. Рабочим устанавливаются следующие должностные оклады:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада (в рублях) |
| 1 | Водитель | 11955 |

V. Ежемесячные надбавки к должностному окладу рабочих

5.1. Рабочим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в органах местного самоуправления в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

1) от 3 до 8 лет - 10 процентов;

2) свыше 8 лет до 13 лет - 15 процентов;

3) свыше 13 лет до 18 лет - 20 процентов;

4) свыше 18 лет до 23 лет - 25 процентов;

5) свыше 23 лет - 30 процентов.

5.2. Водителям автомобилей выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность – водителям I класса в размере 25% должностного оклада, водителям II класса – 10% должностного оклада.

Выплата надбавки за классность водителям автомобиля осуществляется в соответствии с положением о начислении надбавки за классность водителям и о присвоении классности водителям, утвержденным локальным актом представителя нанимателя (работодателя).

5.3. Водителям автомобилей выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере - до 116,67 процентов должностного оклада.

VI. Премия по результатам работы

6.1. Ежемесячно выплачивается премия водителям автомобилей по результатам работы за фактически отработанное время в данном месяце - в размере до 50 процентов должностного оклада.

6.2. Размер премии по результатам работы за месяц определяется распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

6.3. При наличии экономии фонда оплаты труда, рабочим может быть выплачена премия по итогам работы (за квартал, полугодие, год) на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя).

VII. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

7.1. Рабочим производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 (двух) должностных окладов в год.

7.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) и не носит заявительный характер.

7.3. При увольнении рабочих единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не производится, ранее полученная работником выплата не взыскивается.

VIII. Единовременное денежное поощрение

8.1. Рабочим выплачивается единовременное денежное поощрение к следующим юбилейным датам рождения: 55 лет, 60 лет в размере месячного должностного оклада за счет экономии фонда оплаты труда.