Разъясняет Помощник прокурора Байкаловского района юрист 3 класса М.А. Сергеева

**Оплата труда в выходные дни.**

В соответствии со ст.153 Трудового кодекса РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выбор, что получить – отгул или деньги остается за работником при любом режиме работы.

За неисполнение указанных требований трудового законодательства виновные лица подлежат привлечению к административной ответственности (ч. 6, 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).