

**Свердловская область**

**Байкаловский район**

**Постановление**

**главы муниципального образования**

**Краснополянское сельское поселение**

**от 14 сентября 2018 года №143**

**О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденный Постановлением Главы МО Краснополянское сельское поселение от 24.08.2015 № 143 (в редакции от 09.08.2018 г.№130)**

В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 г. № 224-ПП (ред. от 19.04.2018), ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденный постановлением Главы МО Краснополянское сельское поселение от 24.08.2015 № 143 (в редакции от 09.08.2018 г. №130) следующие изменения:

1.1. Таблицу в главе VI изложить в новой редакции (приложение №1).

2. Опубликовать настоящее Постановление в Информационном вестнике Краснополянского сельского поселения и разместить на сайте муниципального образования в сети «Интернет» [www.krasnopolyanskoe.ru](http://www.krasnopolyanskoe.ru)

3. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности Главы

Краснополянского сельского поселения А.Н. Снигирёв

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |   |   |  |   |   |  Приложение №1 Утверждены Постановлением Главы МО Краснополянское сельское поселение от 24.08.2015 г. № 143 |
|   |   |   |   |   |   |   |  |
|  | **Глава 6. Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»** |
|   | Муниципальное образование  |  **Краснополянское сельское поселение**  |  |   |   |   |  |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| №  | Наименование показателя | 2012 год | 2013 год | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 - 2016 гг. | 2014- 2018 гг. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | **Категория работников: работники учреждений культуры** |
| 2. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 127 | 146 | 148 | 160 | 146 | 145 | 153 | Х | Х |
| 3. | Число получателей услуг, чел. | 4 457 | 4 392 | 4 432 | 4 490 | 4 389 | 4 396 | 4 392 | Х | Х |
| 4. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 35 | 30 | 30 | 28 | 30,1 | 30,25 | 29,63 | Х | Х |
| 5. | Численность населения муниципального образования, человек | 4 457 | 4 392 | 4 432 | 4 490 | 4 389 | 4 396 | 4 392 | Х | Х |
| 6. | **Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Свердловской области** |
| 7. | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, % | Х | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | Х | Х |
| 8. | По плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", процентов | Х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 9. | По муниципальному образованию, %  | Х | 67,9 | 67,2 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 10. | Средняя заработная плата работников по экономике Свердловской области, руб. | 25138,8 | 27 978,5 | 29 744,0 | 27 685,7 | 28 959,0 | 30 650,0 | 33 247,0 | Х | Х |
| 11. | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 111,3 | 106,3 | 93,1 | 104,6 | 105,8 | 105,0 | Х | Х |
| 12. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры муниципального образования, рублей | 8847 | 15832,0 | 19864,0 | 23474,0 | 23474,0 | 30650,0 | 33 247,0 | Х | Х |
| 13. | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 179,0 | 125,5 | 118,2 | 100,0 | 130,6 | 105,0 | Х | Х |
| 14. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры, процентов | Х | 0 | 0 | 0 | 11,1 | 5,6 | 5,7 | Х | Х |
| 15. | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | Х | Х |
| 16. | Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн.рублей (строка 4 х строка 12 х строка 15 х 12/1000/1000) | 4,8 | 7,4 | 9,3 | 10,4 | 11,0 | 14,5 | 14,4 | 30,7 | 59,6 |
| 17. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к фонду оплаты труда с начислениями 2013 года., млн.рублей (строка 16 по графе соответствующего года минус строка 16 за 2013 год), в том числе: | Х | 2,6 | 1,9 | 3 | 3,6 | 7,1 | 7,0 | 8,5 | 22,6 |
| 18. | за счет средств бюджета Краснополянского сельского поселения, млн. руб.( строка 17 минус строка 23) | Х | 3,62 | 1,9 | 3,0 | 3,2 | 6,7 | 6,6 | 8,1 | 21,4 |
| 19. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей (строка 20+ строка21+строка 22) в том числе:  | Х | 1,09 | 0 | 1,7 | 0,0 | 0 | 0 | 1,7 | 1,7 |
| 20. | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0 | 0,0 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,6 | 0,6 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений культуры, млн. рублей | Х | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 1,2 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку местного бюджета на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 3,6 | 1,9 | 3,0 | 3,6 | 7,1 | 7,0 | 8,5 | 22,6 |
| 26 | Соотношение объема средств,полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме объема средств, предусмотренных на повышение оплаты,труда,процентов (строка 19/строка 25 х 100) | Х | 30,1 | 0,0 | 56,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 7,5 |